

Муниципальная бюджетная образовательная организация дополнительного образования
«Детско-юношеская спортивная школа» муниципального района «Усть-Майский улус (район)»
Республики Саха (Якутия)

Принято решением
Общего собрания работников,
протокол № 1 от 12 января 2018 г.

Утверждено
приказом № 6-п от « 12 » января 2018г.
Директор ДЮСШ

 Р.В. Кравченко



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ БЮДЖЕТНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДЕТСКО-
ЮНОШЕСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА» МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«УСТЬ-МАЙСКИЙ УЛУС (РАЙОН)» РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)**

п. Усть-Мая

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Общее собрание работников (далее – Общее собрание) является коллегиальным органом управления муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» муниципального района «Усть-Майский улус (район) Республики Саха (Якутия) (далее – Организация) руководствующийся: Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», законодательством Республики Саха (Якутия), актами органов местного самоуправления в сфере образования и социальной защиты, Уставом Организации и настоящим Положением.

1.2. Общее собрание создается на основании Устава Организации в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации права работников Организации на участие в управлении, а также развития и совершенствования образовательной деятельности Организации.

1.3. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности коллектива работников Организации.

1.4. Настоящее Положение, изменения и дополнения к нему принимаются решением Общего собрания открытым голосованием, и утверждаются приказом директора Организации.

1.5. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ, ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

2.1. В состав Общего собрания входят все работники Организации.

2.2. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов представители органов местного самоуправления и исполнительной власти, профсоюзных органов, общественности.

Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции, но участия в голосовании не принимают.

2.3. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на 1 (один) календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

2.4. Общее собрание собирается его Председателем по мере необходимости, но не реже 2 (двух) раз в год. Внеочередные заседания Общего собрания проводятся по инициативе директора, либо по требованию не менее 1/3 части работников Организации.

2.5. Председатель Общего собрания:

- ✓ организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;
- ✓ информирует членов Общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 3 дня;

- ✓ организует подготовку и проведение заседания;

- ✓ определяет повестку дня Общего собрания;

- ✓ контролирует выполнение решений Общего собрания.

2.6. При рассмотрении повестки Общего собрания работниками Организации, участвующими в его работе, в повестку могут быть внесены изменения и дополнения. Изменения и дополнения вносят решением Общего собрания.

2.7. Общее собрание считается правомочным, если на его заседании присутствует более 50% членов трудового коллектива Организации.

2.8. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием.

2.9. Решения Общего собрания:

✓ являются принятыми, если на заседании присутствовало не менее 2/3 присутствующих;

✓ доводятся до всех членов трудового коллектива Организации не позднее, чем в течение 5 дней после прошедшего заседания.

2.10. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

2.11. Решения Общего собрания реализуются через приказы директора Организации.

2.12. Директор Организации вправе отклонить решение Общего собрания трудового коллектива, если оно противоречит действующему законодательству и/или принято с нарушением настоящего Положения.

3. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

3.1. Общее собрание имеет право:

✓ участвовать в управлении Организацией;
✓ выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;

✓ создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе

3.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

✓ потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Организации, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

✓ при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

4.1. К компетенции Общего собрания Организации относятся следующие вопросы:

✓ утверждение основных направлений деятельности Организации;
✓ обсуждает и рекомендует к утверждению проект Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, графики работы Организации;

✓ разрешение конфликтных ситуаций между работниками и администрацией образовательной организации

✓ обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Организации и мероприятия по ее укреплению;

✓ определяет численность и срок полномочий Комиссии по трудовым спорам, избирает ее членов, выдвигает коллективные требования работников Организации и избирает полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;

✓ проведение работы по привлечению дополнительных финансовых и материально-технических ресурсов, установление порядка их использования;

✓ определяет меры, способствующие более эффективной работе Организации, вырабатывает и вносит предложения директору Организации по вопросам улучшения функционирования Организации, совершенствования трудовых отношений;

✓ создает при необходимости временные и постоянные комиссии по различным направлениям работы Организации и устанавливает их полномочия по согласованию с директором Организации;

✓ внесение предложений об организации сотрудничества Организации с другими образовательными и иными организациями социальной сферы;

- ✓ заслушивает отчеты о работе директора Организации, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию ее работы;
 - ✓ принятие локальных актов Организации, включая Правила внутреннего трудового распорядка, Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников Организации;
 - ✓ заслушивает ежегодный отчет администрации Организации о выполнении коллективного договора.
 - ✓ утверждение результатов самообследования Организации;
 - ✓ определение размера доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера в пределах имеющихся в Организации средств из фонда оплаты труда;
 - ✓ обсуждает и принимает Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда Организации;
 - ✓ представление к различным видам награждения и поощрения непедагогических работников;
 - ✓ рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся, обсуждение и одобрение планов мероприятий по улучшению условий труда, охраны труда;
 - ✓ рассмотрение вопросов укрепления и развития материально-технической базы Организации;
 - ✓ осуществляет контроль за выполнением решений Общего собрания трудового, реализует замечания и предложения работников Организации по совершенствованию деятельности Организации;
 - ✓ заслушивает информацию директора Организации и его заместителей о выполнении решений Общего собрания;
 - ✓ осуществление иных полномочий от имени работников в соответствии с трудовым законодательством РФ и иными актами, содержащими нормы трудового права.
- 4.2. Полномочия Общего собрания относятся к его исключительной компетенции и не могут быть делегированы другим органам управления.

5. ВЗАИМОСВЯЗЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ С ДРУГИМИ ОРГАНАМИ САМОУПРАВЛЕНИЯ

5.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления Организации – Тренерско-преподавательским советом, Советом родителей посредством:

- ✓ участия представителей трудового коллектива в заседаниях Тренерско-преподавательского совета и Совета родителей Организации;
- ✓ представления на ознакомление Тренерско-преподавательскому совету и Совету родителей материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;
- ✓ внесения предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Тренерско-преподавательского совета и Совета родителей Организации.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

6.1. Общее собрание несет ответственность:

- ✓ за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- ✓ соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу Организации.
- ✓ за компетентность принимаемых решений.

7. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

7.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение (отмечается ход голосования).

7.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

7.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

7.4. Книга протоколов Совета пронумеровывается постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью директора и печатью Организации.

7.5. Все книги протоколов Советов хранятся в делах Организации постоянно. В случае смены директора они передаются под роспись в акте передачи.